



CONSEIL - CONSULTING

SARAH

Prince-Robin

OFFRE DE SERVICES

2026





MES SERVICES



1. Accompagnement, performance et leadership
2. Développement organisationnel
3. Communication stratégique
4. Impact environnemental, social et économique
5. La boîte à outils

FAISONS CONNAILSSANCE

MON PARCOURS

J'évolue depuis plus de quinze ans à la croisée des enjeux organisationnels, stratégiques, humains et environnementaux.

Mon parcours m'a menée à **accompagner de nombreuses organisations et écosystèmes multi-acteurs** au Canada, en France et à l'international.

Je possède également une **solide expertise en développement durable**, acquise à travers la direction et la coordination de projets à fort impact environnemental et social.

MES DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

- HEC Montréal - Baccalauréat en administration des affaires
- Université de Sherbrooke - Maîtrise en études politiques appliquées
- IRIS Sup' - Diplôme privé d'études supérieures en gestion de crise, défense, sécurité
- HEC Montréal - Certification en développement organisationnel de l'École des dirigeants



MA FAÇON DE TRAVAILLER

J'adopte une **approche de leadership à la fois stratégique, humaine et structurée**. Mon rôle est d'aider les gestionnaires à prendre du recul, à clarifier les priorités et à mettre des mots justes sur les enjeux, y compris ceux qui restent souvent implicites, qu'ils soient organisationnels, relationnels ou culturels.

J'aide à **structurer des décisions alignées**, à renforcer la qualité du leadership et à inscrire l'amélioration continue, qu'elle soit stratégique, communicationnelle, organisationnelle ou sur des enjeux comme la RSE, dans le rythme réel de l'entreprise (culture, maturité, diversité générationnelle, etc.)

Je contribue à transformer des enjeux complexes en création de valeur . **J'accompagne** notamment **les équipes dirigeantes à poser une lecture lucide et structurée des situations** sensibles et à prendre des décisions pour réaliser leurs objectifs.

Mon intervention s'appuie sur des **méthodologies éprouvées, une lecture fine des dynamiques, des enjeux humains et des réalités opérationnelles**.

QUELQUES-UNES DE MES RÉALISATIONS



- **Membre de comités de direction** et soutien direct à la haute direction
- **Présidence et administratrice de Conseils d'administration**
- **Pilotage de projets stratégiques et transversaux** incluant planification, coordination multi-acteurs (ministère - entreprises - ONG - recherche - médias - cabinets de conseil), gestion budgétaire, suivi de livrables et respect des échéances
- **Réorganisation et structuration** de départements et d'équipes, clarification des rôles et des processus
- **Mise en place de processus d'accueil et de développement des talents**, menant par exemple à une rétention de 100 % d'une équipe Gen Z
- **Accompagnement de gestionnaires** en contexte de croissance, transformation ou réorganisation
- **Porte-parole**, pilotage de **campagnes grand public** à forte visibilité et gestion de dossiers médiatiques sensibles
- Déploiement de **stratégies de communication 360°** (interne, externe, médias, marketing, événements) et **vulgarisation d'enjeux complexes**
- **Représentation de la France auprès d'organisations internationales** comme l'ONU, la Commission européenne et l'OCDE
- **Cheffe de cabinet et conseillère** auprès du Haut-Commissaire à l'économie sociale et solidaire et à l'innovation sociale et **conseillère du Délégué interministériel** au développement durable
- Membre de **l'équipe de pilotage de la Loi Climat et Résilience**, en appui aux travaux interministériels
- Coordination de stratégies nationales, de plans et d'outils de **développement durable**
- **Développement de partenariats stratégiques et philanthropiques**, création et obtention de **subventions**
- **Organisation d'événements et animations**, de formats confidentiels à plusieurs milliers de participants, ateliers, retraites, conférences, sommets, réunions de direction, ou encore de négociation - jury de hackathon, **accompagnement de start-up, mentorat**



1. ACCOMPAGNEMENT, PERFORMANCE ET LEADERSHIP

Un accompagnement ciblé pour soutenir les gestionnaires et les équipes dans des contextes exigeants, pour renforcer la performance collective et développer un leadership aligné, humain et durable.

VOTRE SITUATION

- L'ambition de développer un leadership clair, plus cohérent et plus mobilisateur
- Des gestionnaires compétents et engagés, mais fortement sollicités, parfois isolés dans leur rôle
- Le besoin de prendre du recul face à des enjeux complexes, des priorités multiples ou des décisions sensibles
- La promotion d'experts vers des missions de gestion, sans toujours disposer des repères, outils ou espaces de soutien nécessaires pour réussir cette transition
- Des équipes performantes, mais confrontées à des tensions ou à une perte d'élan
- Une volonté de faire évoluer les pratiques de leadership pour répondre à de nouveaux contextes (générationnels, croissance, changement, incertitude)
- Le désir de renforcer la performance sans compromettre le bien-être, l'engagement et la cohésion



MON INTERVENTION

- Accompagnement individuel et collectif des gestionnaires et des équipes pour soutenir la prise de recul, la lucidité et la qualité des décisions
- Coaching de leadership axé sur la posture, la communication, la gestion des tensions et l'exercice du rôle de gestionnaire
- Espaces de réflexion structurés pour clarifier les priorités, les attentes, les responsabilités et les leviers de performance
- Co-construire un programme de leadership
- Ateliers de développement du leadership favorisant l'alignement, la confiance, la collaboration et l'autonomie
- Soutien dans les périodes clés (prise de poste, transformation, croissance, réorganisation, situations sensibles)
- Renforcement des pratiques managériales afin de concilier efficacité, engagement et durabilité
- Améliorer la culture d'intrapreneuriat

CRÉER UNE DYNAMIQUE DE LEADERSHIP ALIGNÉE ET MOBILISATRICE
OÙ LA PERFORMANCE COLLECTIVE SE CONJUGUE AVEC L'ENGAGEMENT,
ET OÙ LES GESTIONNAIRES ET LES ÉQUIPES PEUVENT ÉVOLUER AVEC CONFIANCE ET COHÉRENCE.

2. DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Des interventions structurantes, entre ressources humaines et management, pour accompagner l'évolution durable des organisations et soutenir les gestionnaires dans leur rôle.

VOTRE SITUATION

- Le souhait de clarifier la vision et les priorités afin de soutenir une prise de décision cohérente et efficace
- La volonté de renforcer l'alignement et la collaboration entre la direction et les équipes
- Une phase de croissance, de transformation ou de repositionnement nécessitant structuration et accompagnement
- Des enjeux de gouvernance, de rôles et de responsabilités à préciser pour gagner en fluidité
- Des gestionnaires engagés qui souhaitent être mieux outillés et soutenus dans l'exercice de leur leadership
- L'ambition de bâtir une performance durable, fondée sur la clarté, la confiance et l'engagement
- Le besoin de mieux articuler la stratégie avec les pratiques quotidiennes pour assurer une exécution cohérente
- La volonté d'ancrer les changements dans la durée et d'être dans la co-construction



MON INTERVENTION

- Diagnostic organisationnel approfondi pour comprendre le contexte, la culture, les dynamiques humaines et les enjeux stratégiques
- Entretiens ciblés et confidentiels avec la direction et les équipes afin de faire émerger les perceptions, les forces existantes et les leviers d'évolution
- Accompagnement et coaching des dirigeants et gestionnaires pour prendre du recul, clarifier les enjeux et soutenir la qualité des décisions
- Ateliers de *brainstorming*, clarification et/ou d'alignement visant à partager une vision commune, préciser les priorités, les rôles et les responsabilités
- Mise en mots du sens et du cap pour nommer ce qui est essentiel, ce qui doit évoluer et ce qui mérite d'être consolidé dans la durée
- Co-construction de repères et de cadres de travail partagés pour soutenir une mise en œuvre concrète, un ancrage des décisions et améliorer la productivité
- Accompagnement à la mise en place d'outils pour l'amélioration de la culture organisationnelle, de la mobilisation des employés et la gestion des talents

CRÉER UNE DYNAMIQUE SÉCURISANTE ET STRUCTURÉE, PERMETTANT DE COMPRENDRE AVANT D'AGIR,
DE POSER UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ ET D'ÉTABLIR DES BASES SOLIDES POUR UNE ÉVOLUTION COHÉRENTE ET DURABLE.

3. COMMUNICATION STRATÉGIQUE

Clarifier le sens, structurer les messages et renforcer l'impact des communications internes et externes dans des environnements complexes et en évolution.

VOTRE SITUATION

- Le besoin de clarifier votre positionnement, prioriser vos messages clés ou votre récit d'impact
- Le besoin de clarifier, structurer et rendre accessible votre contenu de recherche afin de soutenir la décision, la mobilisation et le passage à l'action.
- Des communications multiples, parfois efficaces, mais manquant de cohérence ou d'alignement stratégique
- Des enjeux complexes à expliciter (changement, transformation, enjeux environnementaux ou sociaux)
- Une volonté de renforcer votre crédibilité et la confiance auprès des parties prenantes internes et externes
- Des équipes sollicitées qui cherchent à mieux structurer leurs communications pour gagner en clarté et en efficacité
- Le désir de faire de la communication un véritable levier stratégique au service des décisions et de l'action
- Le besoin de créer une stratégie pour mobiliser un écosystème ou diverses parties prenantes
- Le besoin d'être accompagné pour un moment-clé de votre organisation



MON INTERVENTION

- Traduction d'enjeux complexes en messages clairs, crédibles et mobilisateurs
- Analyse stratégique des communications existantes (internes et externes) et des enjeux de positionnement
- Clarification du récit, des messages clés et des priorités de communication, en cohérence avec la stratégie globale
- Accompagnement dans la prise de parole, la communication de changement et les situations sensibles
- Structuration des communications internes pour soutenir l'alignement, la mobilisation et la collaboration
- Conseil et accompagnement en communication stratégique et relations publiques pour les projets, mobilisations, transformations, événements ou moments clés grâce à mon expérience et mon réseau
- Conception et accompagnement dans le design de supports de communication et de formation (présentations, documents stratégiques, outils pédagogiques, contenus de diffusion), afin d'assurer clarté, cohérence et impact auprès des publics visés.
- Soutien stratégique à la recherche de partenaires et de commandites
- Soutien stratégique pour l'organisation événementielle

CRÉER UNE DYNAMIQUE DE COMMUNICATION COHÉRENTE ET MOBILISATRICE,
OÙ LES MESSAGES SOUTIENNENT LES DÉCISIONS, RENFORCENT LA CONFIANCE ET FACILITENT L'ACTION COLLECTIVE.

4. IMPACT ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Des interventions stratégiques pour renforcer l'impact des organisations tout en conciliant performance, responsabilité et durabilité.

VOTRE SITUATION

- La volonté de renforcer votre impact environnemental et social tout en assurant la viabilité économique de votre organisation
- Des enjeux de gouvernance, d'orientation stratégique, d'organisation et de gestion du changement nécessitant clarté, cohérence et alignement.
- Des attentes croissantes de la part des parties prenantes (employés, partenaires, bailleurs de fonds, clients, citoyens) notamment sur l'ESG
- La nécessité de structurer des initiatives existantes pour gagner en cohérence, en crédibilité et en impact
- Des enjeux de mobilisation interne autour des valeurs, du sens et de la contribution collective
- L'ambition d'intégrer l'impact au cœur de la stratégie, plutôt qu'en volet parallèle
- Le besoin de prendre de la hauteur pour lancer ou finaliser un de vos projets en innovation sociale ou à impact



MON INTERVENTION

- Accompagnement à la gestion de projets durables
- Accompagnement à la gestion d'écosystèmes à impact
- Analyse stratégique de l'impact environnemental, social et économique de l'organisation, en lien avec sa mission, ses activités et son écosystème
- Clarification des engagements et des priorités d'impact, en cohérence avec les capacités réelles et les objectifs stratégiques
- Accompagnement des équipes de direction pour intégrer les enjeux de durabilité à la prise de décision et à la planification
- Ateliers de réflexion et de mobilisation pour aligner les équipes autour d'une vision partagée
- Structuration de démarches responsables (cadres, principes, feuilles de route) favorisant un impact mesurable, crédible et durable
- Mise en cohérence entre discours et actions afin de renforcer la confiance et l'adhésion des parties prenantes

CRÉER UNE DYNAMIQUE D'IMPACT ALIGNÉE, RÉALISTE ET MOBILISATRICE,
OÙ LES ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE SOUTIENNENT LA PERFORMANCE GLOBALE
ET RENFORCENT LA CONTRIBUTION POSITIVE DE L'ORGANISATION DANS SON ÉCOSYSTÈME.

5. LA BOÎTE À OUTILS

Une boîte à outils concrète, flexible et immédiatement opérationnelle pour vos besoins ponctuels ou en période de transition

LES SERVICES

- Création, rédaction ou relecture stratégique de documents (notes au CA, mémos de direction, communications sensibles, documents institutionnels, rapports annuels, documents RH)
- Clarification et amélioration de messages clés pour communications internes, présentations, lettres, prises de parole ou dossiers sensibles
- Préparation et soutien à la prise de décision, aide à structurer une décision, poser les enjeux, évaluer les options et clarifier les impacts
- Appui ponctuel à la direction ou aux gestionnaires, en cas de surcharge, d'absence temporaire ou de transition de leadership
- Préparation et animation de réunions clés (comité de direction, CA, rencontres stratégiques, ateliers...)
- Coaching express de gestionnaires pour gérer une situation délicate, un conflit, une communication difficile ou un changement inattendu
- Soutien en communication de transition ou de crise (ajustement des messages, alignement interne, accompagnement de la direction)
- Regard externe et neutre pour valider une orientation, tester un message ou prendre du recul rapidement
- Coaching en prise de parole (discours, pitch, présentations)
- Ateliers de leadership féminin



DES INTERVENTIONS CIBLÉES ET EFFICACES
POUR SOUTENIR L'ORGANISATION QUAND CHAQUE DÉCISION COMPTE.

CE QUE J'APPORTE, CE QUE VOUS Y GAGNEZ



Pourquoi me choisir pour intervenir dans votre organisation?

- J'apporte une **double expertise stratégique et humaine**, nourrie par des **parcours professionnels internationaux** notamment au Canada et en France, et par une expérience concrète de la transformation organisationnelle vécue autant que pilotée.
- J'ai moi-même traversé des périodes de changement majeures et ai accompagné, au fil des années, **des organisations de toutes tailles et de tous secteurs** dans des contextes de croissance, de repositionnement, de complexité et de transition.
- J'ai travaillé **en français comme en anglais** auprès de **tous types d'acteurs**, auprès de ministres, hauts dirigeants, conseils d'administration, mais aussi des PME, des OBNL, des équipes terrain, des chercheurs, des journalistes et des partenaires économiques et sociétaux. Cette diversité d'environnements m'a permis de développer une **capacité rare à parler à tous les niveaux** de gouvernance, à toutes les générations et à toutes les cultures organisationnelles, avec le même respect et la même exigence.
- **Ma posture est celle d'une partenaire de confiance** : je co-construis des solutions réalistes, adaptées à votre culture, à vos équipes et à vos contraintes opérationnelles. Je structure des situations complexes, mets des mots justes sur les enjeux, clarifie les priorités et accompagne les dirigeants dans des décisions lucides, alignées et durables.
- Ayant occupé moi-même des fonctions de direction, parfois dans des contextes publics et exposés, je comprends la pression du rôle, la solitude des décisions et l'importance d'**un leadership crédible, responsable et humain**. J'interviens avec discrétion, confidentialité et engagement, dans une logique d'impact réel et mesurable.



MODALITÉS D'INTERVENTION

Chaque organisation est unique. Mes interventions sont donc adaptées à votre contexte, vos enjeux et vos capacités, avec des modalités flexibles permettant de concilier impact, efficacité et maîtrise des coûts.



1. MANDAT CIBLÉ

Une intervention précise et efficace, conçue pour répondre à un enjeu clairement identifié, dans le respect de vos priorités, de vos contraintes et de votre réalité organisationnelle.

Exemples de mandats

- Soutien stratégique ou intervention ponctuels
- Diagnostic organisationnel ou stratégique
- Accompagnement ciblé d'une direction ou d'une équipe de gestion sur un enjeu ou un projet spécifique
- Animation d'ateliers de clarification, d'alignement, de leadership ou de communication
- Conception et animation de retraites stratégiques, de séances de facilitation ou de co-construction
- Ateliers d'inspiration et de réflexion stratégique

Modalités

- Mandat clairement défini dans le temps
- Calendrier et objectifs précis, livrables convenus dès le départ
- Tarification établie selon la portée et la durée du mandat

→ Solution efficace pour obtenir rapidement de la clarté, des recommandations structurées et des actions concrètes sur une thématique précise.

MODALITÉS D'INTERVENTION

Chaque organisation est unique. Mes interventions sont donc adaptées à votre contexte, vos enjeux et vos capacités, avec des modalités flexibles permettant de concilier impact, efficacité et maîtrise des coûts.



2. BANQUES D'HEURES

Une formule souple, évolutive et adaptée à vos priorités, permettant un accompagnement progressif, à la demande et dans la durée.

Exemples de mandat

- Soutien stratégique à moyen ou long terme
- Coaching ou accompagnement au leadership de gestionnaires ou de direction
- Gestion du changement
- Implantation de stratégie RSE/ESG
- Structuration des pratiques et des processus
- Communication stratégique et mobilisation

Modalités

- Banque d'heures (renouvelable sous conditions)
- Accompagnement structuré avec objectifs définis et suivis
- Combinaison de rencontres, d'ateliers et d'accompagnement individuel et/ou collectif
- Vision d'ensemble et ancrage des changements dans la durée

→ Approche privilégiée pour générer un impact durable, mesurable et aligné avec vos enjeux.

MODALITÉS D'INTERVENTION

Chaque organisation est unique. Mes interventions sont donc adaptées à votre contexte, vos enjeux et vos capacités, avec des modalités flexibles permettant de concilier impact, efficacité et maîtrise des coûts.



3. BOÎTE À OUTILS

Un appui ponctuel, flexible et concret, pour vous soutenir temporairement, clarifier un enjeu ou faire avancer un projet précis, sans alourdir votre organisation.

Exemples de mandats

- Soutien à la rédaction ou à la structuration de votre rapport annuel
- Conception et animation d'un atelier sur le leadership féminin
- Relecture stratégique de documents pour votre assemblée générale
- Rédaction ou bonification d'un communiqué de presse percutant
- Appui à la rédaction d'offres d'emploi ou de documents RH clés
- Coaching pour une prise de parole

Modalités

- Mandat ponctuel défini dans le temps
- Ou banque d'heures, selon vos besoins et priorités

→ Formats dynamiques, pragmatiques et orientés action, pour vous faire gagner du temps et de la clarté.



Mes honoraires reflètent un accompagnement stratégique senior, adapté aux réalités économiques.

Les modalités sont flexibles et établies en fonction des objectifs, de la durée et de la capacité organisationnelle, avec une attention particulière portée au retour sur investissement.

Certaines interventions peuvent être admissibles à une aide financière gouvernementale, sous réserve des critères d'admissibilité applicables.

Une soumission sera proposée après évaluation de votre situation ou de votre projet.

CONSEIL - CONSULTING

SARAH

Prince-Robin



438 377-1798



SARAH@SPRCONSEIL.COM



SPRCONSEIL.COM



WWW.LINKEDIN.COM/IN/SARAHROBIN



MONTRÉAL, QUÉBEC (CANADA)



DISPONIBLE À DISTANCE
PARTOUT DANS LE MONDE



FRANÇAIS ET ANGLAIS



RENCONTREONS-NOUS
DÈS MAINTENANT!